



COMUNE DI BELPASSO
Città Metropolitana di Catania
I Settore Organi Istituzionali e Servizi Sociali

Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all'estero.

VERBALE n.1

PROCEDURE SELETTIVE DEI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE "RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ"

L'anno 2023 il giorno 5 del mese di aprile alle ore 10.30 in videoconferenza su piattaforma meet, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione dei candidati ai progetti di servizio civile universale "Laboratori in Comune" e "Comune In-formazione", nominata con Determina Dirigenziale n. 114 del 04/04/2023, che ha recepito la Determina del Comune di Camporotondo Etneo n. 228 del 04/04/2023 e Determina Sindacale del Comune di Ragalna n. 04 del 30/03/2023 di nomina dei componenti della Commissione giudicatrice per la selezione dei volontari da impiegare nel Programma d'intervento di SCU, "RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ" nelle persone dei Signori:

PRESIDENTE: Dott.ssa Giusi Alfa Di Grigoli Assistente Sociale (Belpasso);
COMPONENTE e segretario verbalizzante: Dott.ssa Benedetta D'Amico, Assistente Sociale (Belpasso);
COMPONENTE: Dott.ssa Angela Privitera Responsabile dei Servizi Sociali Ragalna;
COMPONENTE: Dott.ssa Rosa Rita Guglielmino dipendente del Comune di Camporotondo Etneo in servizio presso il Comune di Ragalna in virtù di autorizzazione, giusta Determina sindacale n. 2/2021;
COMPONENTE: Sig.ra Maria Stella Caserta (Camporotondo Etneo);
COMPONENTE: Dott.ssa Manuela Farruggio esperta, individuata giusta determina n.107/23;
COMPONENTE: Dott.ssa Cristina Lombardo esperta, individuata giusta determina n.144/22;

LA COMMISSIONE

Preliminarmente, prende atto che:

- In data 25/01/2022 il Dip. per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha pubblicato l'Avviso per la presentazione dei Programmi d'intervento di Servizio Civile Universale per l'anno 2023 da realizzarsi in Italia e all'Estero e da presentarsi entro le ore 14.00 del giorno 29 aprile 2022 con le modalità previste dalla Circolare del 25 gennaio 2022 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione".



Il Comune di Belpasso, in qualità di Ente capofila di una Rete formata dal Comune di Camporotondo Etneo e Ragalna ha partecipato al Bando presentando il Programma d'intervento denominato **"RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ"** per l'impiego di n. 84 volontari, contenente n. 2 progetti denominati: LABORATORI IN COMUNE per l'impiego di un totale di 50 volontari, di cui n. 13 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche" e COMUNE IN-FORMAZIONE per l'impiego di un totale di 34 volontari di cui n. 9 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche";

- Con Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale n. Decreto n. 1005/2022, a valere per l'anno 2022/2023 sono finanziati 2.989 progetti, afferenti a 530 programmi di intervento, da realizzarsi in Italia e 92 progetti, afferenti a 37 programmi di intervento da realizzarsi all'estero.
- Con Decreto sopracitato è stato finanziato il Programma di intervento denominato **"RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ"** contenente n. 2 progetti denominati LABORATORI IN COMUNE e COMUNE IN-FORMAZIONE per un numero complessivo di 84 volontari,
- In data 15/12/2022 sul sito del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale è stato pubblicato il Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti di Servizio civile universale – Scadenza 10 Febbraio 2023 Ore 14:00, prorogato successivamente alle ore 14.00 di giorno 20 Febbraio 2023.
- In data 21 dicembre 2022 il Comune di Belpasso ha pubblicato sulla home page del proprio sito internet, in osservanza a quanto stabilito dal Bando per la selezione degli operatori volontari da impiegare in progetti di servizio civile, tutte le informazioni necessarie per la presentazione della domanda, nonché una scheda sintetica per ciascun progetto di propria competenza, riportante le informazioni essenziali per orientare il giovane alla scelta;
- Con Decreto n. 116/2023 del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale del 2 marzo 2023, fissa il termine ultimo per la trasmissione e la consegna, da parte degli enti, delle graduatorie dei giovani selezionati, di cui all'art. 7 del Bando 2022, al 25 maggio 2023.
- Ai fini della procedura di avvio dei progetti afferenti il Programma **"RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ"** è necessaria una attività di selezione dei candidati che hanno presentato domanda, attraverso l'applicazione del sistema di selezione depositato e approvato in sede di accreditamento dal Comune di Belpasso;
- Con determina n. 144 del 05/04/2022 è stato assegnato alla Dott.ssa Lombardo l'incarico come esperto esterno di progettazione, accompagnando tutto il processo di gestione e controllo delle fasi inerenti al Servizio Civile Universale;
- Con determina dirigenziale n. 107 del 31/03/2023 è stato assegnato alla Dott.ssa Farruggio l'incarico per la selezione dei volontari da impiegare nel Programma di intervento di Servizio Civile Universale **"RADICATI NEL TERRITORIO. AZIONI DI COESIONE SOCIALE PER IL BENESSERE DELLE COMUNITÀ"** in qualità di esperto esterno.
- Che l'Ente Comune di Belpasso ha ricevuto n. 158 domande di partecipazione alle selezioni così distribuite:
 - n. 88 per il progetto LABORATORI IN COMUNE di cui n. 15 per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)

2



- n. 70 per il progetto COMUNE IN-FORMAZIONE di cui n. 12 per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)

- che sono state ammesse alle selezioni tutte le istanze presentate, quantificate in n 158

LA COMMISSIONE

dà atto che il Presidente, i Componenti nonché il Segretario verbalizzante hanno reso la dichiarazione di insussistenza di ipotesi di incompatibilità e/o situazioni di conflitto di interessi e pertanto si insedia formalmente nelle funzioni:

LA COMMISSIONE

in via preliminare, dà atto della propria legale costituzione e prende visione dei seguenti documenti:

- Bando per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia e all'estero.
- Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale n. Decreto 1005/2022, a valere per l'anno 2022/2023.
- Circolare del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale del 24/02/2023 sull'individuazione dei criteri per la formazione della graduatoria in progetti con misure per GMO e comunicazione del Dipartimento per le Politiche giovanili e il SCU del 16/03/2023 relativa alla minimizzazione dei dati in sede di pubblicazione delle graduatorie UE 2016/679 (GDPR).
- Pubblicazione del Bando di cui sopra, sui siti web degli Enti, Home page, Sezione Servizio Civile.
- Decreto Lgs. 6 marzo 2017, n. 40 di istituzione del servizio civile universale.

Da atto che:

- Le procedure di selezione devono rispettare, tra gli altri, i principi di trasparenza e pubblicità, con l'obbligo, tra l'altro, di verbalizzazione delle attività di valutazione.
- Per la selezione dei candidati verranno applicati i criteri che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dall'Ente.
- Come previsto dal Bando, la valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari precede il momento del colloquio.
- Per ciò che concerne il colloquio di selezione, i candidati si attengono alle indicazioni fornite dall'Ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive. Come previsto dal sistema di selezione accreditato, i colloqui di selezione verranno svolti in presenza, presso la sede del Comune di Ragalna- Aula Consiliare sita in Via Paternò n. 32.
- Ciascun Comune pubblica sul proprio sito internet, nella sezione dedicata al "Servizio civile Universale" sulla home page, il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio. La pubblicazione del calendario, come previsto da bando, avrà valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.
- Successivamente al colloquio di selezione la commissione compila per ciascun candidato una scheda che dia conto dei punteggi attribuiti. I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia, di 15 punti, prevista dal sistema di selezione adottato, sono dichiarati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.
- La Commissione, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie date dalla sommatoria dei punteggi (valutazione dei titoli e colloquio) dei candidati relative alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con



riferimento ai posti disponibili. Le graduatorie terranno conto della sede indicata dal candidato nella domanda. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti nonché i candidati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni nel colloquio e non hanno raggiunto il punteggio di 15 punti e quelli che non si sono presentati al colloquio.

- Le graduatorie per singole sedi, sono uniche per posti ordinari e posti GMO, prevedendo per questi ultimi, il meccanismo della riserva, come previsto dalle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.4 del 18/02/2021 e del 24/02/2023
- Considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile universale è previsto il limite di ventotto anni di età, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età, così come previsto dal Bando.
- Verrà assicurata adeguata pubblicità, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di ciascun Comune delle graduatorie finali. Contestualmente alla graduatoria, verrà comunicata la data presunta di avvio in servizio degli operatori volontari, che dovrà essere confermata dal Dipartimento in funzione della corretta esecuzione da parte dell'Ente di tutte le operazioni necessarie.

LA COMMISSIONE

Stabilite le seguenti premesse, prende atto che i punteggi relativi ai titoli ed alle esperienze aggiuntive nonché al colloquio orale verranno attribuiti secondo quanto indicato nel sistema di selezione accreditato e depositato in sede di accreditamento, così come segue:

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DEI CANDIDATI

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

| ESPERIENZE/TITOLI/ CONOSCENZE | PUNTEGGIO |
|--|--|
| <p>Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto</p> <p>Ambito del progetto: è il SETTORE di intervento all'interno del quale si svolgono i due progetti. Per STESSO AMBITO si intendono attività previste nel progetto specifico.</p> <p>L'elencazione relativa alle esperienze nello stesso settore, al fine di essere ben valutate, devono contenere: luogo/ente, durata dell'esperienza e mansione. Se manca la durata dell'esperienza verrà attribuito il punteggio minimo. Le esperienze che, pur essendo presso l'ente che realizza il progetto rientrano tra le esperienze di alternanza scuola lavoro, di scoutismo, di tirocinio, verranno valutate nei box specifici</p> <p>Punteggio minimo: 1 punto</p> | <p>1 punto (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</p> <p>Periodo max. valutabile 12 mesi – Max 12 punti</p> |



| | |
|--|--|
| <p>Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce</p> <p>Ambito del progetto: è il SETTORE di intervento all'interno del quale si svolgono i due progetti. Per STESSO AMBITO si intendono attività previste nel progetto specifico.</p> <p>L'elencazione relativa alle esperienze nello stesso settore presso altro Ente, al fine di essere ben valutate, devono contenere: luogo/ente, durata dell'esperienza e mansione. Se manca la durata dell'esperienza verrà attribuito il punteggio minimo. Le esperienze che rientrano tra le esperienze di alternanza scuola lavoro, di scoutismo, di tirocinio, verranno valutate nei box specifici</p> <p>Punteggio minimo: 0,75</p> | <p>0,75 punti (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</p> <p>Periodo max. valutabile 12 mesi</p> <p>Max 9 punti</p> |
| <p>Precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto</p> <p>Sono considerate "Settore analogo" le esperienze che rientrano nel SETTORE di intervento ma non sono previste tra le attività dallo specifico progetto. Sono escluse dalla valutazione le esperienze di vendita e commercio.</p> <p>Punteggio minimo: 0,25</p> | <p>0,25 punti (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</p> <p>Periodo max. valutabile 12 mesi</p> <p>Max 3 punti</p> |
| <p>Titolo di studio (si valuta solo il titolo più elevato)</p> <p>L'attinenza o meno di una laurea è correlata all'ambito progettuale scelto.</p> <p>Verranno valutate come attinenti le lauree conseguite in materie umanistiche. Non attinente in materie scientifiche, commerciali o tecniche.</p> | <p>Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) attinente le attività del progetto 8 punti</p> <p>Laurea (specialistica o vecchio ordinamento) non attinente..... 6 punti</p> <p>Laurea triennale attinente al progetto ... 6 punti</p> <p>Laurea triennale non attinente 4 punti</p> <p>Diploma 2 punti</p> |
| <p>Altri titoli</p> <p>Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate nell'allegato</p> | <p>Abilitazione all'esercizio di una professione</p> <p>Attestato di qualifica professionale</p> <p>Master post universitario</p> <p>Dottorato di ricerca</p> <p>2 punti ciascuno per un max di 4 punti</p> |
| <p>Corsi, tirocini, applicazioni pratiche.</p> <p>Corsi di informatica o lingue certificati: corsi che prevedono l'acquisizione certificata di un livello, compreso l'esame specifico sostenuto all'università (purchè si evinca da un piano di studi allegato alla domanda o dalla semplice</p> | <p>Corso di lingua e/o certificato: 2 punti</p> <p>Corso di informatica e/o certificato: 2 punti</p> <p>Corsi attinenti all'ambito di ogni specifico progetto: 3 punti</p> <p>Corsi non specificatamente attinenti all'ambito di ogni progetto: 1 punto per ogni corso</p> |

[Handwritten signatures and initials]



| | |
|--|---|
| <p>dichiarazione del candidato)</p> <p>Corsi non specificatamente attinenti all'ambito di ogni progetto: 1 punto si intendono tutti i corsi, realizzati in presenza o on line, di qualunque durata, svolti dai candidati senza che sia necessaria l'esibizione della certificazione/attestazione. Viene assegnato inoltre 1 punto per ogni conoscenza in corso di svolgimento.</p> <p>Per Esperienze avute nell'ambito di progetti nel corso degli anni di scuola media superiore, al progetto: 1 punto per ciascuna esperienza quale, stage, progetti, pon, alternanza scuola lavoro che vengono realizzati nel corso degli studi.</p> | <p>Esperienze avute nell'ambito di progetti nel corso degli anni di scuola media superiore, attinenti il progetto: 1 punto per ciascuna esperienza Tirocinio universitario: 2 punti Punteggio massimo: 6 punti</p> |
| <p>Esperienze aggiuntive Tutte le esperienze aggiuntive saranno valutate se descritte, anche brevemente, ma con riferimenti specifici e individuabili (tempo e luogo). La semplice elencazione non comporta attribuzione di punteggio. Per ciò che attiene lo sport, la semplice pratica di uno sport a livello amatoriale o la semplice elencazione non comporta l'assegnazione di un punteggio.</p> | <p>Babysitteraggio Recupero scolastico Volontariato Attività di animazione Attività culturali Attività di assistenza soggetti deboli Attività sportiva Attività di promozione del territorio Patente di guida ecc 1 punto ciascuno per un max di 4 punti</p> |
| <p>Conoscenze aggiuntive Tutte le conoscenze aggiuntive saranno valutate se descritte, anche brevemente, ma con riferimenti specifici e individuabili. La semplice elencazione non comporta attribuzione di punteggio. Le competenze informatiche e/o linguistiche non certificate devono essere autodichiarate dal candidato come pari o superiori al livello medio/alto. L'utente base (per informatica) o il livello A (per le lingue) non comporta attribuzione di punteggio.</p> | <p>Ballo Teatro Musica Competenze artistiche Competenze informatiche non certificate Competenze linguistiche non certificate 1 punto ciascuno per un max di 2 punti</p> |
| <p>TOTALE</p> | <p>MAX 48 punti</p> |



COLLOQUIO DI SELEZIONE CON SOMMINISTRAZIONE DI QUESTIONARI E COLLOQUIO INDIVIDUALIZZATO

L'obiettivo principale del colloquio è quello di valutare le motivazioni che hanno spinto il giovane a presentare domanda e la sua conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto.

Il punteggio verrà assegnato nel seguente modo:

| DOMANDE COLLOQUIO | PUNTEGGIO |
|---|---|
| <p><i>Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale e Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi</i></p> <p>SOMMINISTRAZIONE DI 1 QUESTIONARIO</p> | <p><input type="checkbox"/> 10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi</p> <p><input type="checkbox"/> 5 punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale</p> <p><input type="checkbox"/> 0 punti a chi non conosce il Servizio Civile</p> |
| <p><i>Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:</i></p> <p>COLLOQUIO INDIVIDUALIZZATO</p> | <p><input type="checkbox"/> 10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto</p> <p><input type="checkbox"/> 5 punti a chi conosce parzialmente il progetto</p> <p><input type="checkbox"/> 0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria</p> |
| <p><i>Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario</i></p> <p>SOMMINISTRAZIONE DI 1 QUESTIONARIO</p> | <p><input type="checkbox"/> 12 punti motivazioni alte</p> <p><input type="checkbox"/> 6 punti motivazioni abbastanza valide</p> <p><input type="checkbox"/> 0 punti motivazioni scarse</p> |
| <p><i>Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria..)</i></p> <p>SOMMINISTRAZIONE DI 1 QUESTIONARIO</p> | <p><input type="checkbox"/> 10 punti a chi si dichiara molto disponibile</p> <p><input type="checkbox"/> 5 punti a chi si dichiara abbastanza disponibile</p> <p><input type="checkbox"/> 0 punti a chi dichiara poca disponibilità</p> |
| TOTALE | MAX 42,00 punti |

Riepilogando:

- Assommando i criteri di valutazione dei titoli e colloquio di selezione il punteggio massimo che un candidato potrà ottenere è pari a 90,00 punti.

- I 90 punti, così come da Bando, sono così ripartiti:
- a) Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 48,00 punti
- b) Colloquio di selezione (compresi i questionari): max 42,00 punti

- Il punteggio ottenuto al colloquio è prevalente su quello della valutazione dei titoli; pertanto il candidato verrà valutato NON IDONEO nel caso in cui al colloquio di selezione non raggiunga un minimo di 15 Punti, indipendentemente dal punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

- I progetti presentati dall'Ente Capofila Comune di Belpasso non prevedono che l'accesso sia vincolato al possesso da parte dei candidati di requisiti particolari (titoli professionali o di studio) in aggiunta a quelli indicati dalla legge e dal bando. L'unica soglia minima di accesso prevista dal sistema per poter superare la selezione è raggiungere almeno il voto di 15,00 ottenuto al colloquio. I candidati idonei saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e indicati come selezionati in base ai posti previsti dal progetto.

RELATIVAMENTE ALLA MISURA GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Si specifica che è prevista una riserva di 22 posti per giovani con minori opportunità individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle Difficoltà economiche, attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 dell'ISEE che dovrà risultare pari a €15.000,00.

Per la selezione di tali candidati si procederà ad applicare l'allegata nota circolare del 24/02/2023, facente parte integrante del presente verbale, con la quale il Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale ha comunicato le indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) da inserire nei programmi di Servizio Civile Universale.

I candidati saranno invitati a presentarsi muniti di ISEE pari o inferiore a €15.000,00.

LA COMMISSIONE

La Commissione procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze partendo dalla valutazione delle 88 domande pervenute per il progetto "LABORATORI IN COMUNE" redigendo una scheda per ogni singolo candidato, ove verranno riportati i singoli punteggi attribuiti a ciascun box, come da indicatori della valutazione sopra indicati, per definire il punteggio complessivo.

La Commissione passa poi ad analizzare le 70 domande pervenute per il progetto "COMUNE IN-FORMAZIONE", redigendo anche per questo progetto, una scheda per ogni singolo candidato, ove verranno riportati i singoli punteggi attribuiti a ciascun box, come da indicatori della valutazione sopra indicati, per definire il punteggio complessivo.

LA COMMISSIONE

Terminate le procedure di cui sopra stabilisce:

- di procedere alla convocazione dei candidati ai colloqui di selezione che si svolgeranno in presenza, nel rispetto di quanto stabilito dal Bando, presso la sede del Comune di Ragalna-Aula Consiliare sita in Via Paternò n. 32 nei giorni 18 aprile 2023 dalle ore 8.30 alle ore 17.00 e giorno 19 aprile 2023 dalle ore 9.00 alle ore 14.00;
- Che l'avviso di convocazione verrà pubblicato sui siti internet dei Comuni;
- Che i candidati che risultino assenti, senza giustificato motivo, nella giornata e nell'ora di convocazione prevista, si intendono esclusi dalla graduatoria, fatte salve, fermo restando le date già fissate per i colloqui, le comunicazioni di variazione di giornata da parte degli aspiranti candidati.

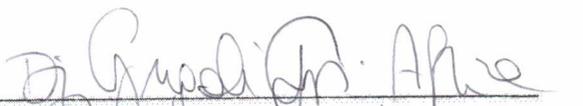
Si allegano al presente verbale per farne parte integrale e sostanziale:

- Elenco domande pervenute
- Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.4 del 24/02/2022
- Scheda individuale assegnazione punteggi
- Scheda valutazione colloquio di selezione
- Avviso di convocazione ai colloqui di selezione;

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PRESIDENTE: Dott.ssa Giusi Alfia Di Grigoli

COMPONENTE: Dott.ssa Benedetta D'Amico






COMPONENTE: Dott.ssa Angela Privitera

Angela Privitera

COMPONENTE: Dott.ssa Rosa Rita Guglielmino

Rosa Rita Guglielmino

COMPONENTE: la Sig.ra Maria Stella Caserta

Maria Stella Caserta

COMPONENTE: Dott.ssa Manuela Farruggio

Manuela Farruggio

COMPONENTE: Dott.ssa Cristina Lombardo

Cristina Lombardo